

«Согласовано»
Председатель Профкома
МБУ «ДК «Ударник»
Н.Г. Ерофеева
«06» октября 2020 год

«Утверждаю»
Директор
МБУ «ДК «Ударник»
И.А. Баскакова
«06» октября 2020 год

**Положение
о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения
Дом культуры «Ударник»
муниципального образования
город Энгельс
Энгельсского муниципального района
Саратовской области**

**Положение
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения
«Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс
Энгельского муниципального района Саратовской области**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ (редакция от 28.06.2014 г.), Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области в сфере культуры, утвержденным Решением Энгельского городского Совета депутатов от 29.01.2010 г. № 247/02.

1.2. Целью Положения является создания мотивационных условий, повышения ответственности и профессионального уровня работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области (далее в том числе – Дом культуры).

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБУ «ДК «Ударник», включая размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер оплаты труда работников МБУ «ДК «Ударник», устанавливаемый в соответствии с настоящим Положением, не может быть менее размера оплаты труда, выплачиваемой до принятия настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ МБУ «ДК «УДАРНИК».

2.1. При определении размеров должностных окладов работников МБУ «ДК «Ударник» учитывается группа по оплате труда, к которой отнесен Дом культуры, и квалификационная категория (разряд), присвоенная по результатам аттестации.

2.2. Отнесение МБУ «ДК «Ударник» к группе по оплате труда руководителей и специалистов осуществляется в порядке, устанавливаемом муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования город Энгельс и Энгельского муниципального района.

2.3. Размеры должностных окладов работников МБУ «ДК «Ударник» устанавливаются в соответствии с муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Энгельского муниципального района.

2.4. Работники МБУ «ДК «Ударник», не имеющие специальной подготовки или стажа работы, соответствующих квалификационным требованиям, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения культуры на соответствующие должности также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же размер оплаты труда.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБУ «ДК «Ударник» индексируются в соответствии с законодательством Российской Федерации и

муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Энгельсского муниципального района.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

3.1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением, принимаемым по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Работникам МБУ «ДК «Ударник» установлен следующий вид компенсационных выплат:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя следующие виды доплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- доплата за сверхурочную работу.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам МБУ «ДК «Ударник» в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам МБУ «ДК «Ударник» при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам МБУ «ДК «Ударник» в случае увеличения установленного объема работы или возложения на них обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Работникам МБУ «ДК «Ударник», привлекавшимся к сверхурочной работе, производится доплата за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается за первые

два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

4.1. В МБУ «ДК «Ударник» используется премирование работников за личные и коллективные результаты их деятельности.

В целях стимулирования работников МБУ «ДК «Ударник» к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБУ «ДК «Ударник» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Конкретные показатели, условия и размеры выплат стимулирующего характера установлены в Приложениях № 1-12 настоящего Положения.

4.3. Премирование работников МБУ «ДК «Ударник» осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда и в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Устанавливается на основании протокола заседания комиссии по распределению выплат стимулирующего характера и утверждается приказом директора МБУ «ДК «Ударник».

5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

5.1. Работникам МБУ «ДК «Ударник», которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также, применяющим в работе иностранные языки, устанавливается надбавка за профессиональный уровень.

Размер надбавки за профессиональный уровень составляет:

- 10% от должностного оклада – за наличие почетного отраслевого знака или за применение в работе одного иностранного языка;
- 15% от должностного оклада – за применение в работе двух и более иностранных языков;
- 20% от должностного оклада – за ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист» и другие);
- 30% от должностного оклада – за ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Народный», «Заслуженный деятель искусств».

При наличии у работника МБУ «ДК «Ударник» более одной ученой степени или одного почетного звания выплата надбавки за профессиональный уровень производится только по одному основанию - максимальному.

Надбавка за профессиональный уровень устанавливается со дня присвоения почетного звания, знака; при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5.2. Выплата доплат, надбавок и других выплат работникам ДК осуществляется в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда МБУ «ДК «Ударник», а также за счет средств, полученных из дополнительных источников и предназначенных для оплаты труда работников.

5.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для дополнительного премирования.

6. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА.

6.1. Плановый фонд оплаты труда МБУ «ДК «Ударник» включает:

- фонд должностных окладов;
- фонд компенсационных выплат;
- фонд стимулирующих выплат,
- выплаты, предусмотренные в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности администратора МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Качественное ведение документации в соответствии с законодательством Российской Федерации и правилами ведения делопроизводства	Наличие Отсутствие	35 0	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Количество подготовленных документов (писем, приказов и т.д.) (по итогам месяца)	Менее 5 5-10 11-15 16-20 Более 20	25 40 50 75 100	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	Наличие Отсутствие	35 0	ежемесячно	Отчет рук-лю
4	Своевременное осуществление контроля за исполнением работниками изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний, поручений и распоряжений директора, взятых на контроль	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно	Отчет рук-лю
5	Прием, учет, выдача и хранение денежных средств с обязательным соблюдением правил, обеспечивающих их сохранность	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю

6	Получение личной награды, грамоты, благодарности (далее – награда) учреждения, муниципального, регионального, российского уровня	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
7	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
8	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю
9	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности заведующего административно-хозяйственного отдела МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Участие в подготовке мероприятий, смотров, конкурсов, фестивалей (оформление сценических площадок)	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Подготовка и организация ремонтных работ, проведение мероприятий по подготовке учреждения к отопительному сезону (опрессовка), контроль на время отопительного периода	Наличие Отсутствие	50 0	Единовременно, на время отопительного сезона	Отчет руководителю
3	Отсутствие обоснованных замечаний контролирующих органов по результатам проверки выполнения требований правил пожарной, антитеррористической безопасности, охраны труда, ведение журналов, инструктажей.	Наличие Отсутствие	50 0	Единовременно на отчетный период	Отчет руководителю
4	Подготовка документов к аукционам (коммерческие предложения, сметы, счета, договора), энергоресурсам (счета, акты, договора)	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Обеспечение режима здоровых и безопасных условий труда. Отсутствие нарушений действующего законодательства и производственных нормативов.	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю

6	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
7	Контроль хозяйственного обслуживания надлежащего состояния зданий, помещений и вверенной территории	Наличие Отсутствие	50	ежемесячно	Отчет руководителю
8	Прохождение повышения квалификации (курсы, и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
9	Получение личной награды, грамоты, благодарности (далее – награда) учреждения, муниципального, регионального, российского уровня	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
10	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

**Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности
художественного руководителя МБУ ДК «Ударник»**

№ п\п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Участие творческих коллективов в смотрах, конкурсах, фестивалях районного, областного, межрегионального и международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителя
2	Участие творческих коллективов в мероприятиях городского, районного, областного, межрегионального и международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителя
3	Количество участников клубных формирований (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителя
4	Количество культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителя
5	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителя
6	Наличие постоянно действующих клубных формирований	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителя
7	Социальное партнерство (широкое привлечение родителей, сотрудничество с другими учреждениями)	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно	Отчет руководителя

8	Наличие коллективов со званием «Народный»	1-4 5 и свыше	15 25	ежемесячно	Отчет руководителя
9	Подготовка, организация и проведение культурно-досуговых мероприятий	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителя
10	Участие в проектной деятельности (написание и подача проекта)	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителя
11	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителя
12	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителя
13	Надлежащее составление отчетности о деятельности учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителя
14	Наличие лауреатов областных, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов	Наличие Отсутствие	25 0	единовременно	Отчет руководителя
15	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	единовременно	Отчет руководителя
16	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителя

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

**Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности
культурного организатора 1 категории МБУ «ДК «Ударник»**

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Подготовка и организация культурно-досуговых мероприятий	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителя
2	Активная работа в сети интернет (создание и размещение афиш, анонсов мероприятий, фото, видео съемка программ с последующей обработкой материала и размещением на официальном сайте, социальных сетях, согласно плана работы учреждения, архивация новостной ленты)	Наличие отсутствие	75 0	ежемесячно	Отчет руководителя
3	Участие в разработке сценариев, сценарных планов	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителя
4	Участие в оформлении, сканирование и отправка документации коллективов (участников) на смотры, конкурсы, фестивали муниципального, районного, областного, межрегионального и международного уровня	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителя
5	Количество культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителя
6	Социальное партнерство (широкое привлечение родителей, сотрудничество с другими учреждениями)	Наличие Отсутствие	30 0	Ежемесячно	Отчет руководителя

7	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителя
8	Отсутствие замечаний по ведению отчетной документации (заполнение журналов учета работы, ежемесячные отчеты о проделанной работе)	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно	Отчет руководителя
9	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Единовр еменно за отчетны й период	Отчет руководит елю
10	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовр еменно за отчетны й период	Отчет руководит елю
11	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководит елю

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности заведующего массовым отделом, заведующего сектором социально-досуговой деятельности, заведующего сектором по работе с детьми, подростками и молодежью МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Участие в подготовке и проведении праздников, конкурсов, фестивалей и т.п.	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Разработка сценариев, сценарных планов	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Подготовка, организация и проведение культурно-досуговых мероприятий	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
4	Количество культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	ежемесячно	Отчет руководителю
6	Отсутствие замечаний по ведению отчетной документации (заполнение журналов учета работы, ежемесячные отчеты о проделанной работе)	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно	Отчет руководителю
7	Социальное партнерство (широкое привлечение родителей, сотрудничество с другими учреждениями)	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно	Отчет руководителю

8	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководите лю
9	Подборка и монтаж тематических футажей (видеороликов), заставок к программам	Наличие Отсутствие	15 0	ежемесячно	Отчет руководите лю
10	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Единовре менно за отчетный период	Отчет руководите лю
11	Получение личной награды, грамоты, благодарности (далее – награда) учреждения, муниципального, регионального, российского уровня	Благодарственно е письмо в рамках межведомственн ого взаимодействия, директора учреждения	25	Единовре менно за отчетный период	Отчет руководите лю
Личная награда муниципального уровня		50			
Личная награда регионального уровня		75			
	Личная награда российского уровня	100			
12	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководите лю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

**Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности
руководителя коллектива, имеющего звание «Народный коллектив»:
хормейстер, балетмейстер, режиссер МБУ «ДК Ударник»,
аккомпаниатор «Народного коллектива»**

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, мероприятиях муниципального, районного, областного, межрегионального и международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Участие коллектива в культурно-досуговых мероприятиях учреждения	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары, участие в составе жюри)	Наличие Отсутствие	20 0	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
4	Наличие авторских постановок, сценических постановок и пр.	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Наличие лауреатов областных, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов	Наличие Отсутствие	50 0	Ежемесячно	Отчет руководителю
6	Наличие авторских хореографических постановок, инсценировок и пр. (для балетмейстера)	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	Ежемесячно	Отчет руководителю
7	Руководство коллективами - спутниками	Наличие Отсутствие	50 0	Ежемесячно	Отчет руководителю
8	Стабильность состава участников клубных формирований (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителю

9	Количество культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителю
10	Количество участников культурно-досуговых мероприятий (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителю
11	Социальное партнерство (широкое привлечение родителей, сотрудничество с другими учреждениями)	Наличие Отсутствие	30 0	Ежемесячно	Отчет руководителю
12	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
13	Отсутствие замечаний по ведению отчетной документации (заполнение журналов учета работы, ежемесячные отчеты о проделанной работе)	Наличие Отсутствие	30 0	ежемесячно	Отчет руководителю
14	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
15	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности заведующего звукотехническим сектором МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Надлежащее поддержание в рабочем состоянии оборудования	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Подбор музыкального материала, запись фонограмм, монтаж материала	Наличие Отсутствие	75 0	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных) Театральных шумов, тематических музыкальных подборов	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю
4	Техническая поддержка на смотрах, конкурсах, фестивалях, мероприятиях городского, районного, областного, межрегионального и международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Организация звукотехнического сопровождения культурно-досуговых мероприятий учреждения, обеспечение качественного озвучивания мероприятий	Наличие Отсутствие	75 0	ежемесячно	Отчет руководителю
6	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

7	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Едино временно за отчетный период	Отчет руковод ителю
8	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарствен ное письмо в рамках межведомствен ного взаимодействи я, директора учреждения Личная награда муниципальног о уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Едино временно за отчетный период	Отчет руковод ителю
9	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесяч но	Отчет руковод ителю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности методиста МБУ «ДК «Ударник»

№	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Подготовка документации для участия коллективов в мероприятиях городского, районного, областного, всероссийского, международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Подготовка документации для участия коллективов в смотрах, конкурсах, фестивалях районного, областного, межрегионального и международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Пополнение методической базы новыми материалами (сценарии, фонограммы, разработка методического материала и т. п.)	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
4	Изучение запросов и интересов населения (опросы, анкетирование, интервьюирование, социологические исследования)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Формирование отчетности клубных мероприятий по муниципальному заданию с ведением электронных журналов (месяц, квартал, полугодие, год)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
6	Наличие грамот, дипломов, наград городского, районного, областного, всероссийского, международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю

7	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие	25	ежемесячно	Отчет руководителю
		Отсутствие	0		
8	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие	20	Единовремено	Отчет руководителю
		Отсутствие	0		
9	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения	25	Единовремено за отчетный период	Отчет руководителю
		Личная награда муниципального уровня	50		
		Личная награда регионального уровня	75		
		Личная награда российского уровня	100		
10	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие	25	ежемесячно	Отчет руководителю
		Отсутствие	0		

Приложение 9

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности специалиста по кадрам МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Количественная и качественная укомплектованность кадрового состава	Наличие Отсутствие	25 0	единовременно	Отчет руководителю
2	Количество консультаций сотрудников учреждения (по итогам месяца)	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда в учреждении в соответствии с требованиями законодательства	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Количество подготовленных документов (писем, претензий, заявлений, приказов и т.д.) (по итогам месяца)	Менее 5 5-10 11-15 16-20 Более 20	25 40 50 75 100	ежемесячно	Отчет руководителю
6	Организация и проведение мероприятий по номенклатурному и архивному кадровому делопроизводству	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

7	Ведение кадровой документации в соответствии с действующим законодательством	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
8	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
9	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
10	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
11	Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
12	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

**Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности
руководителя кружка 1 категории МБУ ДК «Ударник»**

№	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчётности
1	Участие в смотрах, конкурсах, фестивалях, мероприятиях муниципального, районного, областного, межрегионального и международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Участие коллектива в культурно-досуговых мероприятиях учреждения	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
4	Наличие авторских постановок, сценических постановок и пр.	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Наличие лауреатов областных, всероссийских и международных фестивалей и конкурсов	Наличие Отсутствие	50 0	единовременно	Отчет руководителю
6	Количество участников клубных формирований (в сравнении с предыдущим периодом)	100% Свыше 100%	15 20	Ежемесячно	Отчет руководителю
7	Социальное партнерство (широкое привлечение родителей, сотрудничество с другими учреждениями)	Наличие Отсутствие	30 0	Ежемесячно	Отчет руководителю
8	Оформление наглядных, выставочных работ (для ДПИ, фото, рисование)	Наличие Отсутствие	25 0	Ежемесячно	Отчет руководителю

9	Отсутствие замечаний по ведению отчетной документации (заполнение журналов учета работы, ежемесячные отчеты о проделанной работе)	Наличие Отсутствие	30 0	Ежемесячно	Отчет руководителю
10	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
11	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю
12	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности костюмера МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчётности
1	Своевременное выявление износа и надлежащее поддержание в рабочем состоянии сценических костюмов	Наличие Отсутствие	50 0	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Разработка эскиза костюма, реставрация костюмов, изготовление сценического реквизита	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Подготовка костюмов и реквизита для участия в мероприятиях городского, районного, областного, всероссийского, международного уровня	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
4	Пошив сценических костюмов (кол-во элементов)	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Отсутствие замечаний по учету и хранению материальных ценностей	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
6	Рациональное использование и экономия расходных материалов при создании сценических костюмов	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
7	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю

8	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие Отсутствие	20 0	Едино временно за отчетный период	Отчет руководи телю
9	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарствен ное письмо в рамках межведомствен ного взаимодействия , директора учреждения Личная награда муниципальног о уровня Личная награда регионального уровня Личная награда российского уровня	25 50 75 100	Едино временно за отчетный период	Отчет руководи телю
10	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесяч но	Отчет руководи телю

к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры «Ударник» муниципального образования город Энгельс Энгельсского муниципального района Саратовской области от «06» октября 2020г.

Показатели (критерии оценки эффективности) деятельности художника-оформителя МБУ «ДК «Ударник»

№ п/п	Наименование целевого показателя эффективности деятельности учреждения	Выполнение целевого показателя эффективности деятельности учреждения (по итогам месяца)	Размер выплаты в % от должностного оклада	Периодичность выплаты	Форма отчетности
1	Разработка эскиза костюма, декораций	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
2	Художественное оформление сценического реквизита	1 2 3 4 и более	25 30 40 50	ежемесячно	Отчет руководителю
3	Рациональное использование и экономия расходных материалов	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
4	Активное участие в общественной жизни учреждения	Наличие Отсутствие	25 0	ежемесячно	Отчет руководителю
5	Получение личной награды муниципального, регионального, российского уровня, директором	Благодарственное письмо в рамках межведомственного взаимодействия, директора учреждения Личная награда муниципального уровня Личная награда регионального уровня	25 50 75	Единовременно за отчетный период	Отчет руководителю

6	Прохождение повышения квалификации (курсы, семинары и т.д.)	Наличие	20	Едино временно за отчетный период	Отчет руководит елю
		Отсутствие	0		
7	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя (по итогам месяца)	Наличие	25	ежемесячн о	Отчет руководит елю
		Отсутствие	0		



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
29 (двадцать девять) лист

Директор МБУ «ДК» Ударник

Баскакова

